

# 北京控股有限公司勞工權益政策

## 一、背景與目標

保障勞工權益是企業可持續發展的重要部分，北京控股有限公司（以下簡稱“北京控股”或“公司”）秉承以“誠信、創新、務實、包容”為核心的企業精神，致力於消除任何形式的歧視與偏見，保障公司員工、供應鏈中受雇人士、營運業務社區及其他利益相關方的合法權益。

本政策規定了北京控股對員工權益的承諾和責任，聲明了公司在商業活動中將遵守並尊重所在國關於勞工權益的法律以及中國政府認可的國際公約。

## 二、適用範圍

本政策適用於北京控股有限公司及其國內和境外所有附屬公司，包括北京控股全體員工。本政策中所指“員工”為北京控股簽署正式勞動及勞務合同的員工。我們要求供應商、承包商在內的所有業務夥伴遵守本政策。

## 三、涉及的法律法規及國際公約

本政策廣泛參考中華人民共和國、聯合國及海外運營地如德國、荷蘭及盧森堡有關勞工權益保護的相關法律法規而制定。

### 1. 國內法參考

《中華人民共和國憲法》

《中華人民共和國勞動法》

《中華人民共和國勞動合同法》  
《中華人民共和國婦女權益保障法》  
《中華人民共和國就業促進法》  
《中華人民共和國未成年人保護法》  
《中華人民共和國工會法》  
《禁止使用童工規定》  
《女職工勞動保護特別規定》

## **2. 聯合國公約**

《消除一切形式種族歧視國際公約》  
《消除對婦女一切形式歧視公約》  
《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》  
《准予就業最低年齡公約》  
《就業政策公約》  
《一九五八年消除就業和職業歧視公約》  
《男女工人同工同酬公約》

## **四、相關承諾**

### **1. 避免強制勞工和童工**

北京控股根據有關法規制定《北京控股有限公司總部勞動合同管理辦法》《北京控股有限公司人員聘用管理規定》《北京控股有限公司香港總部機會平等及隱私守則》等員工機會平等及雇傭保障政策。北京控股抵制販賣人口等犯罪行為，承諾員工在合法合理的時間內開展工作，禁止在懲罰、

威脅下侵害員工利益或強迫員工工作。公司聘用所有員工必須以自願為原則，不能違背員工的意願強行使用勞動力。

北京控股承諾在提供服務的任何階段和地區禁止使用童工(童工界定以各專案所在國法律為準)。在中華人民共和國，“童工”指未滿 16 歲的未成年人。

## **2. 避免歧視和騷擾**

北京控股致力於創造、推廣及維持一個提供平等機會而沒有任何歧視及騷擾的工作環境。北京控股在招聘程式、培訓及發展機會、工作分配、薪金及福利、降職或退休等僱傭事宜上，絕不容忍因性別、年齡、婚姻狀況和生育情況、性取向、地域、國籍、民族、種族、宗教信仰、疾病等情況而作出的歧視或騷擾行為。

北京控股積極營造多元化、和諧、寬鬆的工作環境，充分發揮員工的個性特點和自身價值。對北京控股來說，最重要的是，員工是否是最佳的人選，和員工能否把工作做妥。

## **3. 薪酬及晉升公平合理**

北京控股重視員工職業生涯規劃和人才培養，不斷深化人才培養機制，持續完善組織人才機構設置，為員工提供形式多樣、類型豐富的培訓課程，幫助員工提升業務能力和職業競爭水準。

北京控股為員工提供公平透明的職業發展通道和完善的晉升機制，通過開展科學的績效評估，對員工的業績、能力、

工作表現等進行綜合考核評價，努力實現公司和員工績效互促的良性循環。同時，北京控股通過市場洞察不斷校正薪酬定位，為員工提供公平並在行業內有競爭力的薪酬，並設立激勵措施，鼓勵員工提高專業能力，讓員工的勞動得到應有的回報。

#### **4. 員工與公司充分溝通的權利**

北京控股致力於依法尊重員工的權利，包括參與或組建符合國家法律法規的社團、參加或不參加工會、參加職工代表大會、集體談判等權利，確保員工能夠在公平、公正、公開的情況下，就工作條件和管理問題與管理層溝通。

#### **5. 隱私保護**

北京控股充分尊重和保障員工隱私，禁止違反法律規定向任何人員或單位洩漏員工的個人信息，包括學歷、年齡、家庭住址、工作經歷、聯繫方式、身體狀況、婚姻狀況及薪資信息；禁止公司管理人員及保安人員監視、監聽員工的談話、通信，以及私自拆動員工的信件、包裹等。

#### **6. 員工福利**

北京控股依據所在地法律法規為員工提供良好的福利待遇，在國內依法為員工繳納養老保險、失業保險、工傷保險、醫療生育保險及住房公積金，並結合公司原有實際情況，制定內部員工福利制度，覆蓋全部員工。同時，公司集合各類資源為員工提供適當便利服務與設施，比如在職場提供哺乳室以及相應設施來方便哺乳期員工。

## **7. 安全、健康的工作環境**

北京控股關注員工身心健康，確保施工、生產、辦公廢棄物分類管理、回收，為員工創造安全、文明、和諧的工作、生活條件和人文環境，保障員工職業衛生安全。此外，北京控股為員工提供符合所在地國家職業衛生標準的職業病防護用品，有效預防、控制和消除職業病危害，保障員工健康及其相關權益。

## **8. 員工滿意度調研**

北京控股依據《北京控股有限公司員工滿意度調查管理制度》，每兩年開展一次員工滿意度調查。調查內容包括公司管理、員工個人工作狀況、團隊合作與溝通、培訓與建議、績效管理、薪資福利等內容。針對調查結果反映出的問題，公司會積極採取改進措施，逐步落實完善。

## **9. 員工舉報程序**

北京控股不斷健全勞動調解委員會職能，為員工搭建舉報通道，鼓勵員工在發現違法情況時及時進行投訴和舉報。如果員工覺得受到違法的歧視、騷擾、中傷或針對，或想就有關歧視問題進行查詢、投訴或尋求協助，可向公司工會、法律部門求助以作適當的處理。

北京控股在處理所有查詢、投訴或尋求協助的要求均應嚴守保密原則，並尊重舉報人的權利。

員工如被發現存在違法行為，將受到紀律處分，若情況嚴

重，會被解除雇傭關係，並須承擔相關法律責任。

## **五、附則**

北京控股最少每年一次檢視本政策，並根據所在國家法律法規、國際公約等變化情況進行修訂。