

北京控股有限公司可持续供应链管理政策

一、目标与承诺

北京控股有限公司（以下简称“北京控股”或“公司”）秉持“负责任”的理念，加强供应商的管理与合作，致力于打造可持续供应链。北京控股承诺基于公司的行为准则，将环境、社会及管治（“ESG”）因素融入供应商准入、评选的环节中，并做好对供应商可持续性风险的识别、评估。

二、供应商分类

1. 合格供应商

是指采购金额不大、供应风险较低且合作业绩满足要求的供应商。北京控股将合格供应商按照采购产品的类别进一步分类，设置物资设备类、技术服务类、工程服务类、信息化服务类等合格供应商。

2. 关键供应商

是指采购金额较大、采购量较高、提供关键性或不可替代性的产品/技术的供应商。关键供应商应与北京控股具有良好的合作业绩，是可持续供应链的重要组成部分。

3. 关键一级供应商

是指直接向公司提供货物、材料或服务（包括知识产权（IP）/专利）的关键供应商。

4. 关键非一级供应商

是指向供应链中的下一级供应商(二级以上供应商)提供其产品和服务的关键供应商。

三、 供应商准入与退出

北京控股致力于打造可持续供应链，确保与供应商合作过程中不会出现 ESG 方面的风险，以实现公司的长远发展。在产品或服务采购以及供应商评估时，北京控股将秉持以下原则：

- 采用定性与定量打分相结合的方式进行ESG 风险评估，对存在不正当竞争、腐败问题等严重问题的供应商不予以采用，或纳入到淘汰级供应商库进行管理。
- 重点评估供应商在ESG 方面的表现，包括劳工权益和利益保障、职业健康与安全、环境保护效益及管理体系等方面。在评分相同的情况下，北京控股将优先选择 ESG 表现较好的供应商。
- 按时公开评价标准和结果，保证准入评选的公平、公正，并接受供应商及其他利益相关者的监督。

四、 供应商管理准则

北京控股承诺要求供应商在劳工权益、健康与安全、生态环境保护 and 反腐败等方面加强管理，与北京控股遵守相同

的以下原则：

1. 劳工权益

- 供应商不得以强迫、胁迫等任何形式强迫劳动，不得聘用未满当地法定最低就业年龄的员工，或聘用任何员工而致令其无法完成义务教育。
- 供应商不得以性别、民族、年龄、国籍、种族、宗教、信仰、婚育状况、残疾、教育背景等类似因素歧视、欺凌应聘者 and 雇员。
- 供应商应当与所有雇员签订符合当地法律要求的雇佣合同，为员工提供不低于当地最低法定水平的薪酬与福利待遇，并按时为雇员发放薪资。
- 供应商应当依法尊重雇员的权利，包括参与或组建符合国家法规的社团，并设立适当的沟通机制和投诉通道。
- 供应商应当为员工提供并维护安全健康的工作环境，制定与职业健康安全保护有关的政策，并采取相关措施，以减少员工工伤或职业病现象。

2. 环境保护

- 供应商提供的材料或原材料应符合所在国家/地区的相关环保法规要求。
- 供应商提供的材料或原材料应提供相关环保检测报告，检测报告应真实、合规且符合所在国家/地区相关环保要求。
- 公司鼓励全体供应商获取 ISO 14001 环境管理体系认证，

并在供应商准入阶段，优先考虑有 ISO 认证的潜在伙伴。

- 供应商曾受到所在国家/地区环保处罚的应列入供应链管理黑名单。
- 公司在与供应商签订合同时，明确要求其对环境问题进行监督和管理，保障最大程度减少环境影响，当不可避免产生影响时，必须进行环境修复。
- 供应商应当制定环境保护政策，并采取适当的标准评估其业务运营和产品服务可能会对环境造成的影响，注重生态环境的保护与修复。
- 供应商应当优化能源、资源的使用，减少环境污染物的排放，做好废弃物的管理与处置，避免造成资源浪费和环境污染。
- 供应商应当优先选用绿色环保型的材料或原料，如可重复使用或可回收的原料物品、对环境影响较小的无污染材料、具有耐用性的物料等。
- 供应商应当注重生物多样性的保护，禁止掠夺性开发生物资源，科学、合理和有序地利用生物资源。

3. 商业道德

- 供应商必须遵守运营所在国家/地区的反腐败法律法规，不得进行任何形式的贿赂、贪污、敲诈勒索、教唆和洗钱行为。供应商不得提供、承诺、支付或索取金钱或其他利益。

- 供应商必须遵守运营所在国家/地区关于公平竞争、反垄断和贸易的规定，不得采取违反相关法律或原则的商业行为。
- 供应商应建立反腐败政策和计划。此外，公司每三年针对关键供应商进行商业道德审核，以核实供应商的遵守情况。
- 供应商应当设置投诉反馈渠道，报告供应链中违反商业道德的问题或举报潜在或实际发生的违法违规行为，并保障举报人信息不被泄露，以防止举报人遭受报复、打击行为。

五、附则

北京控股会适时或最少每一年一次检视本政策，并根据所在国家法律法规、国际公约等变化情况进行修订。